

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм работников МАДОУ детский сад (далее — Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, законом Республики Башкортостан от 05 ноября 1993 года № вс-21/25 «Об охране труда в Республике Башкортостан».

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в МАДОУ детский сад «Родничок» (далее- ДОУ).

2. ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в ДОУ.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ДОУ.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ.

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в организации, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий и нового оборудования, средств автоматизации и механизации, с целью создания безопасных условий труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов — через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении (Приложение № 1).

Заведующий МАДОУ детский сад «Родничок»  /Гайсина И.Т./

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»
работников МАДОУ детский сад «Родничок»

№ п/п	Мероприятия
1.	Организация работы охраны труда:
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ;
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в ДОУ;
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в ДОУ;
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА по охране труда):
1.5.	Организация работы по охране труда;
1.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований ОТ.
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.
3.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.
5.	Оценка деятельности комиссии по охране труда.
6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда.
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний.
8.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов.
9.	Обучение по охране труда:
9.1.	Проведение вводного инструктажа;
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте;
9.3.	Проведение стажировки;
9.4.	Проведение повторного инструктажа;
9.5.	Проведение внепланового инструктажа;
9.6.	Проведение целевого инструктажа;
9.7.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим;
9.8.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда;

9.9.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей;
9.10.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ):
10.1.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности;
10.2.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ;
10.3.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ.
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников:
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров;
11.3.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
11.4.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим осмотрам;
11.5.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;
11.6.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников
11.7.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
11.8.	Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
11.9.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения.
12.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.
13.	Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах
13.1.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
13.2.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда
14.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

Заведующий МАДОУ детский сад «Родничок»  Гайсина И.Т.